



Partenaire de

La Volte
Collectif d'éducation populaire

PROGRAMME DE FORMATION

N° Organisme de Formation : 93 05 00732 05

Déclaré auprès de la préfecture de
La région Sud - Provence Alpes Côte d'Azur
Siret 32708509800025

Non Assujettie à la TVA

NOM de la FORMATION	CDR - GPDF : Gouvernance Partagée et Découverte de la Facilitation
DESCRIPTION de la FORMATION	Cette formation a pour objet d'immerger les participant.e.s dans une organisation éphémère afin qu'ils et elles puissent y mettre en œuvre les principes et méthodes de gouvernance partagée et intelligence collective. Les stagiaires auront comme mission-prétexte d'organiser entièrement la dernière soirée de formation (thème, repas, spectacle, etc). Cette formation leur permettra de se questionner sur la posture de l'animateur.ice facilitateur.ice et sur le faire ensemble dans leur organisation.
LES + de cette FORMATION	- Une expérimentation dans un cadre sécurisé de ce que peut vivre et faire vivre un projet dans une organisation fonctionnant en gouvernance partagée - Des aller-retours constants entre la pratique, la prise de recul et la critique des séquences proposées - Une formation en immersif dans un cadre inspirant !
DURÉE	42 heures soit l'équivalent de 4 jours
DATES et LIEU	Du 8 novembre (soir) au 12 novembre 2024 dans les Hautes-Alpes (05)
TARIF	Nous contacter
FORMATEURICE·S	- Céline JULLIAT : formatrice, accompagnatrice de collectifs et formatrice en intelligence collective et gouvernance partagée. Formée aux outils et méthodes par l'Université du Nous, Animacoop, Sans Transition et Thomas d'Ansembourg (2016 et suivant). - Jonas GEORGE : Facilitateur en intelligence collective et gouvernance partagée. Initiateur de démarches participatives et de collectifs à visée de transformation sociétale. Impliqué dans le réseau des coopératives et du municipalisme.
PUBLIC VISÉ PRÉ-REQUIS	Cette formation s'adresse : - aux animateur-ices de groupes moteurs, facilitateur-ices dans leur collectif ou association. - à toute personne ayant suivi le MOOC Gouvernance Partagée et souhaitant aller plus loin et expérimenter en présentiel. - aux membres d'une structure fonctionnant selon les principes de la gouvernance

	partagée ayant envie de tester ou d'avancer dans leurs pratiques et postures. Deux prérequis : une grande curiosité et une envie de se tester !
NOMBRE de STAGIAIRES	12 stagiaires maximum
MODALITÉS et DÉLAIS d'ACCÈS	La durée estimée entre la demande du bénéficiaire et le début de la prestation sera d'au minimum 1 mois. Cela permettra aux formateurices de réaliser par téléphone un recueil des besoins, et de collecter les informations grâce à une grille de recueil des besoins et attentes du stagiaire.
OBJECTIFS de la FORMATION	A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de : - Appréhender la gouvernance partagée, l'intelligence collective, leurs outils et méthodes - Initier ces outils et méthodes dans une organisation - Se questionner et analyser leur posture dans un groupe Compétences visées : - Concevoir un déroulé d'animation adapté à chaque situation. - Animer des réunions dynamiques et participatives - Accompagner les collectifs dans leur évolution de pratique - Gérer la régulation et l'équilibre des prises de parole dans un groupe
CONTENU	=> Module 1 : Favoriser la cohésion de groupe, fédérer un collectif - Susciter la rencontre et les échanges, le partage des vécus, attentes et craintes. - Créer les conditions de l'équivalence des participant-es - Permettre à chacun-e de trouver sa place au sein du groupe - Prendre plaisir à faire et à créer ensemble => Module 2 : Les dynamiques collectives - Expérimenter différentes manières de travailler des thèmes et sujets en groupe - S'approprier des rôles, postures, méthodes et outils adaptables selon le collectif et nourrissant les dynamiques collectives de coopération - Comprendre ce qui crée la dynamique et suscite la participation - S'approprier des méthodes permettant de traiter collectivement des sujets complexes et de se positionner - Comprendre ce qui facilite l'expression de tous·tes et nourrit l'intelligence collective => Module 3 : Les dynamiques organisationnelles - Penser une organisation collective du travail : rôles, missions, mandats - Fluidifier les circuits d'information - Identifier les sphères et maillages décisionnels - Cultiver des pratiques d'expérimentation et d'analyse des effets produits => Module 4 : La gouvernance partagée - Introduction à la gouvernance partagée, ses principes, ses piliers - Expérimenter et s'approprier les notions de raison d'être, consentement, responsabilité et redevabilité, objection, tension - Comprendre comment la prise de décision s'inscrit dans un processus de travail

	collectif plus global - Adapter le mode de prise de décision aux enjeux identifiés - Structurer collectivement un modèle spécifique adapté à une organisation => Module 5 : La posture de facilitation - Echanger autour du rôle et de la posture de la personne facilitant des temps collectifs - Essayer d'analyser sa propre posture de facilitation / dans un groupe - Recevoir un retour des autres stagiaires sur les messages émis - Savoir concevoir un déroulé d'animation
MÉTHODES MOBILISÉES	4 jours en immersion en présentiel avec prise en main et expérimentation des thématiques et outils énoncés précédemment. Les apprentissages seront transmis aux stagiaires essentiellement grâce à de la mise en situation sur un cas pratique. Les stagiaires seront plongé.es dans une organisation éphémère" dans laquelle iels devront évoluer et mener à bien un projet. Les formateurices dispenseront aussi des temps théoriques ou d'échange sur les différents outils et méthodes proposés lors de la formation. Ces temps pourront être animés en grand groupe ou en petit groupe. => FORMATION par la PRATIQUE et l'ACQUISITION de REPÈRES SOLIDES • Installation et entretien d'un cadre sécurisant pour faciliter l'expression sensible personnelle • Entraînement avec des outils de facilitation • Partage de méthodes pédagogiques actives • Mises en situation précédées ou suivies d'apports conceptuels adaptés au groupe • Supports d'entraînement favorisant l'acquisition d'attitudes et de comportements réalistes • Mise à disposition de documentation pendant les sessions • Remise d'un dossier d'apports conceptuels de référence (bibliographie, sitographie) => SUIVI PERSONNALISÉ • Possibilité d'entretien(s) individuel(s) avec les formateurices permettant à chaque participant.e de faire le point sur ses acquis, ses questionnements, etc. • Mise en place d'un temps dédié aux travaux entre stagiaires à leur initiative => Les MOYENS d'ENCADREMENT : Il s'agit d'une formation synchrone en présentiel
MOYENS TECHNIQUES	=> Les moyens pédagogiques et techniques : Un centre de formation avec une salle de formation, des logements, une cuisine collective et une salle de restauration. Des paper-boards, feuilles et matériel d'écriture. Des vidéos pédagogiques et fiches mémo outils sont mises à disposition si nécessaire => Les moyens et supports pédagogiques remis aux stagiaires : A la fin du séminaire les supports pédagogiques permettant de s'approprier les outils et méthodes abordés sont envoyés par mail.
MODALITÉS	• Travail d'auto-positionnement au début et à la fin de la formation, partagé avec les

d'ÉVALUATION	formatrices • Evaluation de la satisfaction des stagiaires sur la formation délivrée "à chaud et à froid" (appréciation des méthodes pédagogiques utilisées, moyens techniques mis à disposition, etc.) • Evaluation lors d'une mise en pratique à plusieurs.
ACCESSIBILITÉ aux PERSONNES en SITUATION de HANDICAP	Si vous êtes en situation de handicap ou si vous avez des besoins spécifiques, nous contacter pour co-construire et définir ensemble des modalités adaptées à votre situation. Notre référente handicap Jessica Deschamps peut accompagner les stagiaires pour les conditions d'adaptation. Contact: jessica.deschamps@outils-reseaux.org / Tél : 06 64 31 83 22
INDICATEURS de RÉSULTATS	99 % de satisfaction générale sur le déroulé de la formation sur les objectifs définis 95 % de montée en compétences
CONTACTS	- Responsable administrative : Hélène THUILLIER - 04 92 57 24 02 - h.thuillier@centre-de-ressources.fr - Responsable pédagogique : Céline JULLIAT - celine-julliat@riseup.net - Collectif La Volte